

ÉNERGIE ENTHOUSIASME ACTION CIBLÉE

Visitez <http://www.bell.ca/emplois> ✦

Les téléphones sans fil font partie des produits de consommation qui, dans l'histoire, ont connu l'essor le plus fulgurant. De nos jours, plus de la moitié des Canadiens utilisent un téléphone mobile.

L'Association canadienne des télécommunications sans fil

Que diriez-vous de vous joindre à une équipe qui fait partie des entreprises les plus respectées et les plus admirées au Canada?

Lorsque vous choisissez Bell, vous choisissez une entreprise dont la culture combine plus de cent ans d'histoire et un esprit d'avant-garde qui lui permet d'évoluer en fonction des besoins sans cesse changeants de sa clientèle.

Bell Mobilité figure parmi les plus importantes entreprises canadiennes dans le domaine du sans-fil. Nous sommes à la recherche de personnes compétentes et dynamiques qui sont capables de briser les conventions et de défier le statu quo pour nous aider à devenir la compagnie de choix de nos clients.

Qu'offrons-nous en retour?

D'innombrables moyens de façonner votre avenir:

- Une rémunération globale à la fois unique et concurrentielle, conçue pour répondre à vos besoins.
- Un environnement de travail diversifié, dynamique et divertissant, où vous aurez accès à la technologie de pointe.
- De nombreuses possibilités de formation et de perfectionnement.
- La possibilité de faire carrière chez Bell.





RÉMUNÉRATION GLOBALE

SALAIRE + AVANTAGES SOCIAUX + EXPÉRIENCE DE TRAVAIL

À Bell Mobilité, la rémunération globale offerte aux employés comprend le salaire, les avantages sociaux et l'expérience de travail. De plus, la possibilité de personnaliser certains éléments de votre rémunération globale vous assure la souplesse voulue pour répondre à vos besoins individuels.

✦ Salaire

Le salaire, qui constitue la pierre d'assise de votre rémunération globale, comprend le salaire de base, ainsi qu'une composante variable, à savoir une rémunération incitative annuelle ou des incitatifs à la vente. Nous effectuons régulièrement des études de marché pour nous assurer qu'en matière de rémunération en espèces globale (salaire de base plus rémunération variable), Bell figure parmi les 35% des meilleures entreprises de sa catégorie. Comme bon nombre d'autres employeurs canadiens de premier plan, nous souscrivons au principe de la rémunération au rendement. Le rendement individuel et celui de l'entreprise ont tous deux une incidence directe sur votre salaire individuel.

Salaire de base

- Établi au départ en fonction de la valeur que vous apportez à l'entreprise. Tient compte des compétences, des connaissances et de l'expérience.
- Votre salaire de base est également établi en fonction de certains critères de comparaison internes et externes.
- Les augmentations salariales étant fondées sur le rendement, les employés qui fournissent un rendement élevé auront la possibilité de toucher un salaire de base plus élevé.

Salaire variable

- Le Programme de rémunération incitative (PRI) constitue un volet important de la rémunération du personnel. Cette prime de rendement annuelle est conditionnelle à l'atteinte des objectifs de l'unité d'affaires établis pour l'année et à l'évaluation du rendement individuel. L'attitude des employés, mesurée à l'aide des « attributs du leadership », constitue un élément clé de l'évaluation de votre rendement.
- Les employés affectés à la vente participent à un programme d'encouragement à la vente. De tels programmes varient selon la fonction de vente et sont personnalisés pour tenir compte de la nature du travail effectué par les divers groupes de vente.

✦ Avantages sociaux

Les avantages sociaux forment un volet important de la rémunération globale. En 2005, Bell a investi l'équivalent d'environ 31 % du salaire de chaque employé dans les avantages sociaux de Bell et de l'État. L'objectif de l'entreprise est d'offrir aux divers groupes d'employés un régime d'avantages sociaux global qui réalise un équilibre entre compétitivité, efficacité sur le plan fiscal, valeur et abordabilité. Notre régime d'avantages sociaux offre une valeur supérieure à celle des régimes de la moyenne des entreprises canadiennes.

Les avantages sociaux offerts aux employés permanents à plein temps et à temps partiel comprennent ce qui suit:

Régime d'assurance-soins de santé flexible complet

- Vous permet d'optimiser les dollars alloués par l'entreprise.
- Comprend des avantages pris en charge par l'entreprise, ainsi qu'une gamme d'options.
- Vous pouvez utiliser vos 500 dollars Flex pour acheter les assurances (soins de santé, vie, accident et voyages personnels) dont vous avez besoin. De plus, vous pouvez personnaliser la durée de vos vacances en achetant jusqu'à une semaine de plus par an.

Régime d'épargne des employés

- Investissez jusqu'à concurrence de 12 % de votre salaire dans le Régime d'épargne des employés au moyen de retenues salariales.
- L'entreprise fera une contribution équivalente jusqu'à concurrence de 2 % de votre salaire de base annuel.

Régime de retraite de Bell Canada

- À titre de nouvel employé, lorsque vous compterez trois mois de service, l'entreprise cotisera automatiquement 4 % de vos gains admissibles.
- L'entreprise cotisera 2 % de plus de vos gains admissibles selon le montant de vos cotisations facultatives.

Programme de tarifs préférentiels pour les employés

- Permet aux employés de bénéficier d'une réduction de 35 % sur divers services (service téléphonique, Internet, sans fil et télé par satellite).
- Des offres périodiques permettent aux employés ainsi qu'à leurs parents et amis de se procurer des produits de Bell à prix réduit.

Autres programmes d'avantages sociaux/réductions

- Programme d'aide aux employés.
- Assurance-habitation et automobile.
- Programme d'assistance-éducation.
- Programme d'achat d'ordinateur.
- Programme de bourses d'études pour les enfants des employés et des retraités.
- Programme de retenues salariales (service Express/ù).
- Programme de retenues salariales (obligations du Canada).
- Retenues salariales collectives.
- Location de voiture.
- Tarifs hôteliers préférentiels, etc.



✦ Expérience de travail

Une expérience de travail positive constitue une composante cruciale qui vient compléter la rémunération globale. Bell Mobilité offre de nombreux programmes conçus pour rendre votre expérience de travail à la fois stimulante et enrichissante. Les résultats de sondages récents menés auprès d'employés indiquent que 74 % d'entre eux ont répondu de manière favorable ou très favorable pour ce qui est de recommander Bell Mobilité comme endroit où travailler.

Satisfaction des employés

- Sondages réguliers auprès des employés, ainsi que comité, site Web et adresse de courriel visant à promouvoir la satisfaction des employés.

Reconnaissance

- Prix VIP, Prix Ovation, Prix du chef de la direction de BCE, récompenses pour anniversaires de service clés.

Développement personnel

- Approche fortement axée sur le développement vous offrant la possibilité unique d'élargir votre expérience et de parfaire votre développement personnel ou professionnel à l'intérieur de l'entreprise.
- Spécialistes en développement des personnes et en développement professionnel à votre disposition, ainsi que portail de formation en ligne et outils de développement libre-service.

Environnement et équilibre personnel et professionnel

- Possibilité de travailler pour un chef de file de l'industrie à la fois dynamique et prospère.
- Attentes, priorités et objectifs clairs pour chaque employé.
- Régime de travail souple et programme d'aide aux employés.

Culture

- Respect.
- Leadership de type participatif.
- Communications fréquentes et ouvertes.
- Effectif à la fois diversifié et intégré.
- Forte orientation d'équipe.
- Innovation fortement encouragée.

Tout compte fait, en quoi sommes-nous compétitifs?

Nous estimons que la rémunération globale que nous offrons est unique, attrayante et qu'elle n'a pas son équivalent chez nos concurrents.

Ce que nous offrons:

- Un salaire, des avantages sociaux et une expérience globale quasi optimums.
- L'occasion d'évoluer dans un des secteurs qui affichent la croissance la plus rapide de l'histoire de l'industrie et qui révolutionnent la façon même de vivre des gens.
- La possibilité de travailler pour une entreprise novatrice qui s'est acquise une excellente réputation en devançant ses concurrents dans le domaine des technologies émergentes.
- La chance de faire évoluer votre carrière dans le domaine des services destinés aux consommateurs et aux entreprises, qu'il s'agisse de services mobiles, du service téléphonique de base, de l'Internet haute vitesse, de la télé par satellite ou de nombreux autres services émergents.

